PROTOCOL PR
COL PROTOCO
OTOCOL PRO
L PROTOCOL P

protocol de

VESTIMENTA

ASME

PROTOCOL DE VESTIMENTA CORPORATIVA D'ASME

1. OBJECTIU

La nostra política de vestimenta té com a objectiu reflectir els valors de **professionalitat, inclusió i comoditat** que caracteritzen ASME. En un entorn de treball dinàmic i dedicat a l'esport, entenem que la comoditat i la funcionalitat són prioritàries, al mateix temps que busquem projectar una imatge cohesionada i respectuosa.

2. NORMES GENERALS

La vestimenta ha d'estar **adequada, neta i en bon estat**, promovent la comoditat i el respecte mutu en totes les àrees de l'entitat. És important també mantenir un nivell correcte d'higiene personal, incloent-hi dutxar-se regularment i cuidar l'aspecte personal, especialment en funcions amb contacte amb el públic o en espais compartits.

No s'exigeix un estil formal, però la vestimenta ha d'estar alineada amb la identitat i professionalitat d'ASME, i el seu compromís amb l'activitat física i el benestar.

3. ÀREES AMB UNIFORME EXIGIT

Per al personal en **contacte directe** amb els clients, en àrees esportives o en tasques operatives, es proporcionarà un uniforme dissenyat per maximitzar la comoditat, funcionalitat i seguretat. Aquest uniforme haurà de ser utilitzat únicament durant la jornada laboral, i s'espera que sigui:

- **Ús diari i manteniment:** L'uniforme ha d'estar net i en bon estat cada dia de treball. ASME proporcionarà les unitats d'uniforme necessàries en funció de la dedicació de cada persona segons el conveni col·lectiu aplicable a l'entitat.
- **Complements i accessoris:** Es permeten accessoris senzills i funcionals, sempre que no interfereixin en el rendiment de les activitats.

4. ÀREES D'OFICINA (SENSE UNIFORME OBLIGATORI)

Per al personal administratiu i d'oficina que no té contacte constant amb el públic, el codi de vestimenta és d'**estil casual-esportiu**:

- Part superior: Es permeten samarretes, polos, camises i bruses sense marques o frases ofensives. Les samarretes esportives o d'ASME són adequades.
- Part inferior: Es permeten pantalons casuals, texans i malles esportives. Han d'estar en bon estat i no tenir esquinçalls ni dissenys inapropiats per a l'entorn laboral.
- Calçat: Donat l'enfocament esportiu, es permeten sabatilles esportives o sabates còmodes.
- Accessoris: Els accessoris han de ser segurs i d'estil senzill, especialment si hi ha alguna interacció esporàdica amb clients o activitats esportives.

5. CLÀUSULES D'INCLUSIÓ I RESPECTE

ASME promou un **entorn inclusiu** en el qual cada persona es pot expressar a través de la seva vestimenta de manera respectuosa i professional:

- Identitat personal: Respectem les expressions d'identitat de gènere i permetem llibertat pel que fa a les peces que cada persona consideri adequades per a la seva comoditat i expressió.
- Religió i cultura: Qualsevol peça relacionada amb la religió o cultura d'una persona és benvinguda sempre que no interfereixi amb la seguretat ni amb el rendiment de les funcions.

6. EXCEPCIONS I FLEXIBILITAT

- **Dies temàtics o activitats especials:** Durant esdeveniments especials o dies temàtics, es permetran vestimentes que reforcin l'esperit d'equip i la creativitat, sempre alineades amb un ambient professional i esportiu.
- **Esdeveniments formals o de representació:** En cas de participar en esdeveniments de caràcter formal o de representació externa, el personal haurà de consultar les recomanacions específiques de vestimenta.

7. SUPERVISIÓ I RETROALIMENTACIÓ

Les **recomanacions** sobre la vestimenta es faran **de forma respectuosa i no invasiva**, amb l'objectiu de reforçar una cultura inclusiva i de respecte.

8. IMPLEMENTACIÓ I COMPLIMENT

Aquest protocol s'entregarà a totes les persones treballadores d'ASME durant el seu procés d'incorporació i es trobarà als canals habituals de comunicació interna.

Les direccions i coordinacions dels centres seran les responsables d'assegurar el compliment d'aquest protocol de vestimenta.

Les infraccions reiterades poden esdevenir en mesures disciplinàries.

Aquest protocol està subjecte a revisions periòdiques per adaptar-se a les necessitats canviants de l'entitat i el sector esportiu.