

política de tolerància
zero contra la
**DISCRIMINACIÓ PER
MOTIUS LGTBIQ+**

ASME

POLÍTICA DE TOLERÀNCIA ZERO CONTRA LA DISCRIMINACIÓ PER MOTIUS LGTBIQ+

1. OBJECTIU

Aquesta política té com a finalitat garantir un entorn laboral segur, inclusiu i respectuós per a totes les persones, independentment de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere. En compliment de la legislació vigent a Espanya, s'estableix un marc d'actuació per prevenir i eradicar qualsevol forma de discriminació, assetjament o violència contra les persones LGTBIQ+ en l'entorn de treball.

2. MARC NORMATIU

Aquesta política es fonamenta en:

- **Llei 4/2023**, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.
- **Llei 15/2022**, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació.
- **Llei Orgànica 10/2022**, de Garantia Integral de la Llibertat Sexual.
- **Reial Decret 1026/2024**, de 8 d'octubre, que regula la igualtat i no discriminació de les persones LGTBI a les empreses.
- **Article 14 de la Llei 31/1995**, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

3. PRINCIPIS RECTORS

- **Tolerància Zero:** L'empresa prohibeix qualsevol forma de discriminació, assetjament, violència o tracte desfavorable basat en l'orientació sexual, identitat o expressió de gènere.
- **Respecte i Diversitat:** Es promourà un ambient de treball inclusiu i respectuós, on totes les persones siguin tractades amb dignitat.
- **Confidencialitat:** Es garantirà la privacitat de les persones que denunciïn situacions de discriminació o assetjament.
- **Diligència i Celeritat:** Tota denúncia serà investigada amb la màxima rapidesa i rigorositat.
- **Prohibició de Repressàlies:** Cap persona podrà ser objecte de represàlies per denunciar o testificar en casos de discriminació o assetjament.

4. ACCIONS PREVENTIVES

- Implementació de formacions periòdiques sobre diversitat, inclusió i respecte a les persones LGTBIQ+.
- Difusió de codis de conducta i materials informatius sobre igualtat i no discriminació.
- Incorporació de mesures per assegurar l'equitat en els processos de selecció, promoció i condicions laborals.

5. PROTOCOL D'ACTUACIÓ DAVANT SITUACIONS DE DISCRIMINACIÓ O ASSETJAMENT

- S'habilitarà un canal de denúncia confidencial i accessible.
- Les denúncies seran ateses per un equip especialitzat que garantirà una investigació objectiva i justa.
- S'aplicaran sancions proporcionals en cas de verificar-se conductes discriminatòries.
- Es proporcionarà suport i acompanyament a les víctimes, incloent-hi mesures de protecció si fos necessari.

6. COMPROMÍS DE LA DIRECCIÓ

La direcció de l'entitat es compromet a garantir l'aplicació efectiva d'aquesta política i a fomentar una cultura organitzacional basada en el respecte, la inclusió i la igualtat de tracte per a totes les persones.

7. VIGÈNCIA I REVISIÓ

Aquesta política entrarà en vigor des de la seva aprovació i serà revisada periòdicament per garantir la seva eficàcia i adequació als canvis legislatius o necessitats de l'organització.